

SUY NGHĨ CỦA NGƯỜI VIỆT NAM Ở NƯỚC NGOÀI VỀ VIỆC QUAY TRỞ VỀ

ROBERT WALTERS

Bạn có biết chỉ

21%

người Việt Nam làm việc ở nước ngoài không có ý định trở về nước?

Thật ra,

71%

người Việt Nam làm việc ở nước ngoài dự định về nước trong vòng 5 năm tới.
(so với **70%** vào 2021).

Và

60%

người Việt Nam làm việc ở nước ngoài cho rằng tình hình kinh tế hiện tại tác động đến việc họ có trở về nước hay không.

5 yếu tố ảnh hưởng quyết định về nước của người Việt tại nước ngoài (được lựa chọn nhiều nhất)



62%

Sự gắn kết về mặt cảm xúc, xã hội và văn hóa với Việt Nam
(so với **49%** vào năm 2021)



53%

Cơ hội nghề nghiệp hấp dẫn tại Việt Nam



40%

Thuận tiện chăm sóc và gần gũi hơn với gia đình, người thân ở Việt Nam.
(so với **63%** vào 2021)



29%

Mức sống tốt hơn



14%

Tình hình kinh tế không thuận lợi (thuế, chi phí sinh hoạt...)

5 yếu tố gây cản trở quyết định về nước của người Việt tại nước ngoài (được lựa chọn nhiều nhất)



55%

Sự khác biệt về lương thưởng và phúc lợi



42%

Điều kiện sống ở Việt Nam thấp hơn (an ninh, cộng đồng,...)



41%

Tình hình việc làm không khả quan ở Việt Nam (ít cơ hội hơn, cách làm việc...)
(so với **46%** vào 2021)



29%

Khó khăn trong việc thích nghi với văn hóa
(so với **33%** vào 2021)



25%

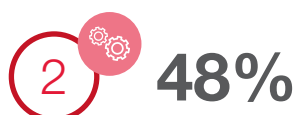
Gia đình hiện tại đã hạnh phúc và thoải mái với cuộc sống ở nước ngoài
(so với **34%** vào 2021)

TÁC ĐỘNG CỦA YẾU TỐ KINH TẾ ĐẾN MONG MUỐN VỀ NƯỚC CỦA NGƯỜI VIỆT NAM Ở NƯỚC NGOÀI

Các yếu tố kinh tế tích cực



Tin tưởng vào sự ổn định và phát triển của nền kinh tế Việt Nam



Nhiều cơ hội để phát triển các dự án đầu tư và kinh doanh



Mức sống tốt hơn ở Việt Nam

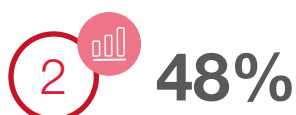


Yêu cầu về kỹ năng tăng cao

Các yếu tố kinh tế tiêu cực



Kỹ năng được đánh giá cao hơn ở nước ngoài



Kinh tế ổn định hơn ở nước ngoài



Thị trường nghề nghiệp hấp dẫn hơn ở nước ngoài



Mức sống tốt hơn ở nước ngoài



TÁC ĐỘNG CỦA NGHỀ NGHIỆP VÀ MỨC LƯƠNG ĐỐI VỚI MONG MUỐN VỀ NƯỚC CỦA NGƯỜI VIỆT Ở NƯỚC NGOÀI

Thứ tự ưu tiên khi lựa chọn công việc của người Việt ở nước ngoài khi quyết định về nước

- 1 Phạm vi và trách nhiệm công việc
- 2 Lương thưởng và phúc lợi
- 3 Văn hóa công ty và phong cách quản lý
- 4 Cơ hội thăng tiến trong công ty
- 5 Quy mô và tính chất của công ty

Mức lương cơ bản mà người Việt Nam ở nước ngoài có thể chấp nhận khi quyết định về nước

- 27% Đồng ý cân nhắc giảm 30% hoặc ít hơn
- 26% Mức lương phù hợp với kinh nghiệm và thị trường tại Việt Nam
- 22% Phải bằng với mức lương hiện tại sau thuế
- 19% Phải cao hơn mức lương hiện tại
- 4% Đồng ý cân nhắc giảm trên 30%

Kết quả dựa trên dữ liệu được thu thập trong khảo sát của Robert Walters, dành riêng cho khu vực Đông Nam Á, vào tháng 7 năm 2023 với sự tham gia của 810 người lao động ở nước ngoài.